



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์/ โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘/

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติฝึกอบรมโครงการ:พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรLA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ กรมปศุสัตว์เห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร LA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรหลักสูตร LA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

- เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบณจิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายนิทร์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายนิทร์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อโครงการ : การพัฒนาบุคลากรตนเองด้วยตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)

หลักสูตร ของสำนักงาน ก.พ. วิชา วิชา LA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้ เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ : บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควบคู่คุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ : ๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพ นำการเปลี่ยนแปลง สู่ความเป็นสากล

๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเป็นบุคลากรที่ดี

๓. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุให้ทุกหน่วยงานพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ระบุให้สร้างและพัฒนาบุคลากร ในการเป็นผู้ นำการเปลี่ยนแปลง และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ระบุให้ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์การที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในตลาดโลก

พันธกิจ : ประเด็นหลักทรัพยากรมนุษย์สาขาการปศุสัตว์ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อมกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างแข็งแกร่ง

ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ โดยเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑) ให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์เป็น Smart Officer

เป้าประสงค์ที่ ๒) บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำและมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ ๓) บุคลากรของกรมปศุสัตว์สามารถคิดค้น พัฒนา และประยุกต์ใช้งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ

ทั้งนี้ จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง ความต้องการในการพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งาน และองค์กร กรมปศุสัตว์จึงเห็นความจำเป็นในการกำหนด ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์

ดังนั้น การผลักดันนโยบาย “ประเทศไทย 4.0” ให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและมุ่งสู่เป้าหมาย “ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ” นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมต้องร่วมมือกันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมหรือ “Value Economy ” ซึ่งมีดิจิทัลเป็นโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคราชการจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้รู้รอบ รู้ลึกและมีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปได้ อย่างทันทั่วทั้งที่และเป็นแบบอย่างที่ดี(Role Model) ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในภาพรวม

ด้วยแนวความคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง โดยการพัฒนาศึกษาเรียนรู้ทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD: e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการมีความรู้ความเข้าใจความหมายของคำว่า จริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง ไม่ประพฤติดัดประมวลจริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติในหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

- ข้าราชการ จำนวน ๔๘ ราย
- พนักงานราชการ จำนวน ๓๕ ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

วิชา ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

ระยะเวลาฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คณะทำงาน

- นายพันธ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์ ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ
- นายเชมวัฒน์ เบิกบาน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
- นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
- นายทรงพล ทีอุปมา หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
- นางสาวพิสมัย พงษ์วัน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. ศึกษาบทเรียนตามวิชา M ๒๒ : การใช้สารสนเทศเพื่อการบริหาร โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)

๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ไปประกาศผ่านการอบรมหลักสูตร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จรรยาได้เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณรงค์เวโรจน์ บุษพาพัฒน์)

ปลุสัสต์ว์จังหวัดศรีสะเกษ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณรงค์เวโรจน์ บุษพาพัฒน์)

ปลุสัสต์ว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

วิชา LA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		
๒	นางสาวภวณา ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๓	นางวาสิฏฐี บุตดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๔	นายเชมวัฒน์ เป็กบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		
๕	นายพยุงค์ศักดิ์ จันทะสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๖	นายมรกต พรหมบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
๗	นายกิตติเทพ เดชธนาธันยกร	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
๘	นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
๙	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๑๐	นางสาวปรารธนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๑๑	นางสาวทัศนีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		
๑๒	นายธงชัย พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๑๓	นางอัมรี จังอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๑๔	นายจามร ผงผ่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๑๕	นางปริวรา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๑๖	นายทรงพล ที่อุปมา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์		
๑๗	นายฉัฐวัสส์ บุตรวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๑๘	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์	นักวิชาการสัตวบาล		
๑๙	นายจงรัก พันธุ์แก่น	นักวิชาการสัตวบาล		
๒๐	นายวิโรฒ กอกหวาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๒๑	นางนิพล พูลผล	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๒๒	นางสาวพิศมัย พงษ์วัน	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		
๒๓	นางสาวมลทยา สมนาค	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		
๒๔	นายสิริวัฒน์ กล่อมปัญญา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		
๒๕	นายรักษชาติ พรหมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๖	นายพรชัย ยอดโพธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๒๗	นายพิเชษฐ เทพวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๒๘	นายโสธร สัจวร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๒๙	นางสาวอังคณา แซ่จิ่ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๓๐	นางสาววิภา มีจั่น	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๓๑	นางสาวปณิตดา ประมาพันธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๓๒	นายนพดล อุทุมมาลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

วิชา LA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๓	นายชัยวุฒิ บุญรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๓๔	นายสวัสดิ์ กันแมน	ปศุสัตว์อำเภอกันทรารมย์		
๓๕	นายสุมิตร ตันตระกุล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๓๖	นายชัยยุทธ โคตมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๓๗	นายอนุศักดิ์ ศิริจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอยางชุมน้อย		
๓๘	นายนิริส ทวีศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๓๙	นางสาวเร่มรัตน์ หอมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๐	นายเอกลักษณ์ คำแสงดี	รก.ปศุสัตว์อำเภอกันทรลักษ์		
๔๑	นางสาวโสภา คำไสย	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๔๒	นางสาวกัลยากร หาญสิงห์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๓	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	ปศุสัตว์อำเภอขุนขันธ์		
๔๔	นายธนิตพงษ์ แสงงาม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๔๕	นายก้องชัย บุตรวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๖	นายธนวรรณ์ ศรีวัชรมย์	รก.ปศุสัตว์อำเภอไพรบึง		
๔๗	นายราชวงษ์ ทองมนต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๘	นายนครชัย จันทพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอปรังค์ภู		
๔๙	นายสมชัย เทียบคุณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๕๐	นายอุเทน บุญคำอาจหาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๑	นายวิสิทธิ์ชัย มณีสาร	ปศุสัตว์อำเภอขุนหาญ		
๕๒	นายพิศิษฐ์ สุภาพ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๕๓	นายรัฐพล ไชยสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๔	นายเรืองวิทย์ แก้วแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๕	นายสมหมาย สีบุตร	รก.ปศุสัตว์อำเภอราชไศล		
๕๖	นายสมเกียรติ อิมวุฒิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๗	นายคงเดช นาหอม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๘	นายเทวัญ ศรีสุธัญญาวงศ์	ปศุสัตว์อำเภออุทุมพรพิสัย		
๕๙	นางสาวเกศสุดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๖๐	นายอำพล บุญทน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		

รายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

วิชา LA ๐๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๑	นายชำนาญ หะโท	ปลุสตัวอำเภอห้วยทับทัน		
๖๒	นายประพันธ์ โพธิ์เงิน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๖๓	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปลุสตัวอำเภอโนนคูณ		
๖๔	นายธงชัย ศาลา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
๖๕	นายสุชาติ สุวรรณศรี	ปลุสตัวอำเภอศรีรัตน		
๖๖	นายปริญญา ธีระวิวัฒนกิจ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๖๗	นายธัญพงศ์ ก่อแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๖๘	นายบุญเลิศ สุภาพันธ์	ปลุสตัวอำเภอวังหิน		
๖๙	นายสำราญ แหวนวนงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๐	นางวราพร พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๑	นายทินกร แสงงาม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๗๒	นายประจักษ์ แนบเนียน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๓	นายสมควร ศรีชัย	ร.ก.ปลุสตัวอำเภอพยุห์		
๗๔	นางสาวจรรณี ศรีภักดี	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		
๗๕	นางอรอนงค์ ประชาราษฎร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๖	นายอภิภัทร อุปสาร	ร.ก.ปลุสตัวอำเภอเบ็ญบุรพ์		
๗๗	นายกิติ รมแก้ว	ปลุสตัวอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ		
๗๘	นายบุญมี จันทร์เทศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๙	นายกิติพงษ์ สอดศรี	ร.ก.ปลุสตัวอำเภอศิลาลาด		
๘๐	นางสาวกมภา ยืนยง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๘๑	นายจิรวุฒิ ภัคศิริรัมย์	ปลุสตัวอำเภอน้ำเกลี้ยง		
๘๒	นายพิระยศ แร่ทอง	ร.ก.ปลุสตัวอำเภอเมืองจันทร์		
๘๓	นายสุรสิทธิ์ แหวนวนงษ์	ร.ก.ปลุสตัวอำเภอภูสิงห์		