



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์/ โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติฝึกอบรมโครงการ : พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้นำหน้าผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดจังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ กรมปลัดกระทรวงเห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร หลักสูตร D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรหลักสูตร D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

### ๔. ข้อเสนอ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบัตติกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพันธ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายพันธ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อโครงการ : การพัฒนาบุคลากรตนเองด้วยตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)

หลักสูตร ของสำนักงาน ก.พ. วิชา D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

### หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้ เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ ด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ : บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควบคุมคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ : ๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ นำการเปลี่ยนแปลง สู่ความเป็นสากล

๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเป็นบุคลากรที่ดี

๓. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุให้ทุกหน่วยงานพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์

## ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์การที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สู่อุณหภูมิ มั่นคง และยั่งยืนในตลาดโลก

พันธกิจ : ประเด็นหลักทรัพยากรมนุษย์สาขาการปศุสัตว์ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อมกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างแข็งแกร่ง

ประกอบด้วย 7 ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ โดยเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ 1) ให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์เป็น Smart Officer

เป้าประสงค์ที่ 2) บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำและมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3) บุคลากรของกรมปศุสัตว์สามารถคิดค้น พัฒนา และประยุกต์ใช้งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ

ทั้งนี้ จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง ความต้องการในการพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งาน และองค์กร กรมปศุสัตว์จึงเห็นความจำเป็นในการกำหนด ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์

ดังนั้น การผลักดันนโยบาย “ประเทศไทย 4.0” ให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและมุ่งสู่เป้าหมาย “ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ” นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมต้องร่วมมือกันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมหรือ “Value Economy ” ซึ่งมีดิจิทัลเป็นโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคราชการจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้รู้รอบ รู้ลึกและมีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปได้ อย่างทันทั่วถึงและเป็นแบบอย่างที่ดี(Role Model) ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในภาพรวม

ด้วยแนวความคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง โดยการพัฒนาศึกษาเรียนรู้ทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD: e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบอกหลักในการเขียนหนังสือราชการได้ วิเคราะห์และวิจารณ์หนังสือติดต่อราชการที่เห็นเป็นตัวอย่างเกี่ยวกับความเหมาะสมและความบกพร่องได้ ร่างหนังสือติดต่อราชการได้ และแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการที่ร่างมาไม่ดีให้ได้

## เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

- ๑.ข้าราชการ จำนวน ๕๑ ราย
- ๒.พนักงานราชการ จำนวน ๓๖ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

## หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

วิชา D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

## วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

## ระยะเวลาฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดศรีสะเกษ

## คณะทำงาน

๑. นายันท์เวโรจน์ บุชาพัฒน์ ปลัดรัฐจังหวัดศรีสะเกษ
๒. นายเชมวัฒน์ เบิกบาน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๓. นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายทรงพล ทีอุปมา หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๕. นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๖. นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

## การประเมินผลการฝึกอบรม

๑.ศึกษาบทเรียนตามวิชา D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง

๒.ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)

๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ไปประกาศผ่านการอบรมหลักสูตร D ๑๔ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการร่างหนังสือ และการเขียนหนังสือราชการที่ดีได้grbj,-7ho

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิธิเวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดตัวจังหวัดศรีสะเกษ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิธิเวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดตัวจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ