

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาโดยใช้โปรแกรม Powerpoint และ บทที่ 4 เรื่อง มรดกสิ่งมีชีวิต

ชื่อ นายกิติ ใจแก้ว ตำแหน่ง ท.ป.ต. โพรเซสซิง สังกัด สว. ปก. ต.สว. กษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>เรื่อง การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>เรื่อง การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นด้วยและสนับสนุน</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายกิติ ใจแก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ อรรถสิทธิ์กุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอขงโดยไปทรม Powerpoint และททำกรมรชตสมมชชช

ชื่อ นายชัยชัย จันทร์ศรี ตำแหน่ง นางสาวอวิดา อมาตย์สิงห์ สังกัด มคอ. วิทยาลัย/อว

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>1. ทักษะการนำเสนอผลงาน</p> <p>2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เจริญก้าวหน้า</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....
 (นายชัยชัย จันทร์ศรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายดำรงศักดิ์ อวตบดินทร์)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หน้าที่และงานโดยใช้โปรแกรม Powerpoint ในการทำสื่อการเรียน

ชื่อ นายสุจิตร์ พันทรกุล ตำแหน่ง ศึกษาแพทย์ในสถาน สังกัด อ.สง. ปสอ- กบินทร์บุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - การนำสื่อวีดิทัศน์มาใช้ในการสอน - การจัดทำสื่อการเรียน - สื่อการเรียนที่จัดทำขึ้น มีผลต่อการเรียนการสอน 	- เห็นด้วยกับสิ่งที่ทำ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุจิตร์ พันทรกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หน้างานโดยโปรแกรม Powerpoint ตามหน้าที่มอบหมาย

ชื่อ นายเอกภัทร ตำแหน่ง อำนวยการ สังกัด สว.ปตจ. กิ่งกาหลง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - การเขียนบท - การนำผลของผลการปฏิบัติงาน - การนำผลของงานกราฟฟิคต่างๆ - ๒: หาคำศัพท์ที่น่าสนใจมาจัดทำโปสเตอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เหนือระดับปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายเอกภัทร อำนวยการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: บทเรียนต้นแบบโดยโปรแกรม Power point ของกรมการแพทย์ประจวบคีรีขันธ์

ชื่อ: นายกันทรณ ช่างจันทร์ ตำแหน่ง: ปลัดหัวหน้ากองเวชกรรม สังกัด: คณ. ปตท. ๑/๑๖๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>- ผลที่ได้รับในการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมงาน</u> <u>โครงการต่างๆ ของ คณ. ปตท. ๑/๑๖๖๖</u> <u>เพื่อ บุคลากร และประชาชน โดยคณะ</u> <u>ผู้บริหาร</u>	<u>- มีความพึงพอใจ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายกันทรณ ช่างจันทร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ ดาวเนิษิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอโดยโปรแกรม Power point และบททักท้วงต่อ สัมพันธ์

ชื่อ นาง. นริศ ทวีศรี ตำแหน่ง จพง. สัมพันธ์ฯ สังกัด สภ. ๒๓๖. ๗๖.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ - การพัฒนาและเผยแพร่รายงานที่มีข้อมูลลงในรูปแบบรายงาน การประชาสัมพันธ์ข่าวของหน่วยงาน	แนวคิดและวิธีการนำเสนอ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาง. นริศ ทวีศรี
 (นาง. นริศ ทวีศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
 (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: นำเสนองานด้วยโปรแกรม Power point และ ทักษะการนำเสนอ

ชื่อ: นางหงส์กรวิมล วิจิตรศักดิ์ ตำแหน่ง: ปศุสัตว์ ร. ๑. กทม. สังกัด ส.น.อ. ปศุสัตว์ จ. อีสาน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

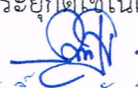
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>- สามารถนำไป นำเสนอ ประชาสัมพันธ์ หน้างาน</u></p>	<p><u>- เป็นประโยชน์กับพื้นที่</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ: นางหงส์กรวิมล
(ปศุสัตว์ ร. ๑. กทม. สังกัด ส.น.อ. อีสาน)
 ผู้รับการประเมิน


 (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
 ลงชื่อ: ท้าวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ()
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำแผนงานโดยใช้โปรแกรม Power point / แผนท่ระหว่างบุคคลสัมพันธ์

ชื่อ นายฉัตรทิพย์ มณีสาร ตำแหน่ง ปลอ. รักษ สังกัด สนอ. ปก. ตรีศ. กบ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>หรือใช้โปรแกรม Power point ในการจัดทำแผนงาน</p> <p>หรือใช้โปรแกรม Power point ในการจัดทำแผนงาน</p> <p>หรือใช้โปรแกรม Power point ในการจัดทำแผนงาน</p> <p>จัดทำแผนงานโดยใช้โปรแกรม Power point</p> <p>จัดทำแผนงานโดยใช้โปรแกรม Power point</p> <p>จัดทำแผนงานโดยใช้โปรแกรม Power point</p> <p>จัดทำแผนงานโดยใช้โปรแกรม Power point</p> <p>จัดทำแผนงานโดยใช้โปรแกรม Power point</p>	<p><u>เห็นด้วยกับผู้รับการพัฒนา</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
 (นายฉัตรทิพย์ มณีสาร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์) (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... *บทนำและองค์ประกอบ Power point สหภาพทำมาหากันสัมพันธ์*

ชื่อ *นายอภิชา ปรื่องมภิรักษ์* ตำแหน่ง *รท. ปรุโรงอำนวยการสัมพันธ์* สังกัด *สนอ. ปรุจ. ๑/๓ กอ.*

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<i>- ความรู้กำหนดจาก ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐</i> <i>- ทักษะการเขียนเอกสาร ๖๖ ๖๗ ๖๘ ๖๙ ๗๐ ๗๑ ๗๒ ๗๓ ๗๔ ๗๕ ๗๖ ๗๗ ๗๘ ๗๙ ๘๐ ๘๑ ๘๒ ๘๓ ๘๔ ๘๕ ๘๖ ๘๗ ๘๘ ๘๙ ๙๐ ๙๑ ๙๒ ๙๓ ๙๔ ๙๕ ๙๖ ๙๗ ๙๘ ๙๙ ๑๐๐</i>	<i>เห็นด้วยกับสิ่งที่ทำ</i>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... *อภิชา*
(นายอภิชา ปรื่องมภิรักษ์ ๑๔๑๓๓๖๖๖)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... *(นายดำรงศักดิ์...)*
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์เกณฑ์โดยใช้โปรแกรม power point ในการทำงาน

ชื่อ นายนิพนธ์ แสงงาม ตำแหน่ง รองหัวหน้างาน สังกัด ศูนย์ฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายนิพนธ์ แสงงาม</u>	<u>- อบรมใช้โปรแกรม ใช้ปฏิบัติงาน</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายนิพนธ์ แสงงาม
(นายนิพนธ์ แสงงาม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายนิพนธ์ แสงงาม
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์ผลงานโดยโปรแกรม Power point และทำท่อนักสังคมสงเคราะห์

ชื่อ ทนายสุรภรณ์ แห่งศรี ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ สังกัด ส.ร.อ.บ.อ.ในส.อ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการเก็บข้อมูลฯ ส.ร.อ.บ.อ. ๐๔.</u>	<u>- เก็บข้อมูล</u>
<u>เก็บข้อมูลผู้มี: ๑๐๓๓๓</u>	<u>- ตรวจเช็คประวัติ</u>
<u>ส่งข้อมูลเก็บข้อมูล ส.ร.อ.บ.อ. ๐๔. ส.ร.อ.บ.อ.</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [Signature]
(ทนายสุรภรณ์ แห่งศรี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์เกณฑ์งาน ๒๐๒๖ power point เมททททช่วยเหลือสังคม

ชื่อ นายสมพงษ์ ๑๕๖๖๖๖๖๖ ตำแหน่ง ผู้ควบคุมงาน สังกัด กอง ๑๑๑ ๑๕๖๖๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

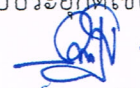
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>- การเห็นโครงการแล้วเสนอขออนุมัติ</p> <p>- มอบให้กองฯ เสนอขออนุมัติ</p> <p>- ทำสื่อประชาสัมพันธ์/โครงการ</p> <p>- ผลลัพธ์ที่ได้มีผู้สนใจ</p> <p>- ผู้สนใจสนใจสมัคร</p>	<p>- เห็นว่าดี</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สมพงษ์ ๑๕๖๖๖๖
(นายสมพงษ์ ๑๕๖๖๖๖)
ผู้รับการประเมิน


 ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล)
 (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือมอบหมายให้จัดทำ Buer print และบทสัมภาษณ์

ชื่อ ทพ.เทวดี ศรีสุขไพจิตร ตำแหน่ง หม่าตรีโรงพยาบาล สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) <u>รพ.ภคบุรี อ่างทอง</u>	
๒) <u>รพ.ภคบุรี Buer print</u>	<u>พอใจ</u>
๓) <u>รพ.ภคบุรี</u>	
๔) <u>รพ.ภคบุรี</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ทำ Power point ๓๑๖๐
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ทพ.เทวดี ศรีสุขไพจิตร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาฑฒ์เทิดทูล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาโดยโปรแกรม Power point และทำสื่อโปสเตอร์

ชื่อ นาง สมลิต พิษณุกุล ตำแหน่ง วิชาแพทย์ คม. ๗ สังกัด ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำความรู้ไปสอนนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ และ ๒</p> <p>- นำความรู้ไปใช้ในการเรียนการสอน</p> <p>- นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำสื่อโปสเตอร์</p> <p>- นำความรู้ไปใช้ในการจัดทำสื่อโปสเตอร์</p>	<p>เห็นด้วย</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นาง สมลิต พิษณุกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มหาดำเนินการโดยโปรแกรม Buer point ตามที่เข้าร่วมโครงการ

ชื่อ นายไตรภพ ภู่อารักษ์ ตำแหน่ง ปลัดอ. ขุนหาญ สังกัด ต.นง.ปท. อ.วิเศษเกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. งานแจ้งเรื่องสมัคร ขอรับงาน ไปสมัครงาน	เห็นด้วย
๒. การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	
๓. การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	
๔. การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายไตรภพ ภู่อารักษ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอแจ้งเกณฑ์การประเมิน power point /เกณฑ์การประเมินงาน

ชื่อ นายทรงศักดิ์ นุกูรีต ตำแหน่ง ป.อ. ราชภัฏ สังกัด อ.อ. ปอ. ศรีสะเกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ดีมาก ไม่ประหลาดใจกับหัวข้อที่ ผู้รับการพัฒนากำหนด</u>	<u>ดีมาก</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายทรงศักดิ์ นุกูรีต)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ นาทันต์พิบูล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนองานไปทบทวน Powerpoint และ ทบทวนข้อสรุป

ชื่อ นายชำนาญ หนะโท ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์แผนกเวชศาสตร์ สังกัด สภ. ๓๑๐. ๒๖๓๗๖๖๖๖๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ทำไปใช้ในวงกว้างเสริม การวิจัย สสค</u> <u>โดยจัดอบรม และ เวิร์กช็อป อบรม คณา</u> <u>ศึกษา สสค</u>	<u>- เห็นด้วย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายชำนาญ หนะโท
(นายชำนาญ หนะโท)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทีภณพิตร)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หน้าที่และขอบเขตของโปรแกรม Power point ในการทำเรื่องขอสมัคร

ชื่อ นางสาวกัญญา งามฉาย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด มจร อ.ระยอง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. อบรมจัดอบรมผู้ปกครองจัด มจร วิทยาลัย มจร อ.ระยอง</p> <p>วัด ดงมดออบ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี</p> <p>- ฝึกสอนเรื่องสมัครใจที่อธิบดี อ.อ.อ. วิทยาลัย</p> <p>จ.มวกเหล็ก สังกัด มจร อ.ระยอง</p>	<p>เห็นด้วย</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกัญญา งามฉาย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์เกณฑ์ประเมิน Power point เกณฑ์การวัดผลสัมฤทธิ์

ชื่อ สุเทพี ธีระคุณ 115100 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เริ่มโครงการ ๑๖๖๖๖ 11/๖ พัก ๒๐๐๐๐</u>	<u>ดีมาก</u>
<u>นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	
<u>11/๖ พัก ๒๐๐๐๐</u>	
<u>พร้อมใจกันช่วยกัน</u>	
<u>- ๑๖๖๖๖๖๖ 11/๖ พัก ๒๐๐๐๐</u>	
<u>2/๖ พัก ๒๐๐๐๐</u>	
<u>- ๑๖๖๖๖๖๖ 11/๖ พัก ๒๐๐๐๐</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(สุเทพี ธีระคุณ 115100)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(ทวิศพร ธีระคุณดี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์การประเมิน Power point เภสัชกรร่วมกับเภสัชกร

ชื่อผู้ประเมิน ไพรัช ไชยดี ตำแหน่ง หัวหน้างาน วิชาการ ชั้นสูง สังกัด ส.บ.จ. ๒๖๐. ขวัญเมือง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>มีโครงการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>โครงการนี้ ได้รับเลือกให้มาพัฒนาองค์กร</u>	
<u>ของใน ๒ เดือน โดย ๒ ครั้ง</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
ไพรัช ไชยดี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์...)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำแผนงานโดยกรม/Powerpoint แผนภาพโครงการสวัสดิการ

ชื่อ นายรุ่งโรจน์ เมฆมณีเรือง ตำแหน่ง ม.ล.สวัสดิการ สังกัด สน.สวัสดิการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) <u>งาน.โครงการสวัสดิการ</u> สามารถนำ <u>ความรู้ไปจัดทำสื่อ สื่อภาพและสื่อ</u> <u>ในโครงการได้มีบทบาทและนำไปใช้</u>	<u>เห็นด้วย</u>
๒) <u>สามารถนำความรู้ไปใช้</u> ในการจัดทำ <u>สื่อในโครงการเสนอผลการปฏิบัติงาน</u> <u>ต่อผู้บังคับบัญชา</u>	
๓) <u>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นายรุ่งโรจน์ เมฆมณีเรือง)
(ม.ล.สวัสดิการ ในนาม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์การนำไปใช้ประโยชน์ของ Power Point และ ทักษะที่ช่วยส่งเสริม Power

ชื่อ นาย สมนาน ศรีใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย สมนาน ศรีใจ
(นาย สมนาน ศรีใจ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย สมนาน) (นาย สมนาน) (นาย สมนาน)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาโดยโปรแกรม Power Point ตามทฤษฎีบทพีทาโกรัส

ชื่อ นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว ตำแหน่ง ท.ป.ค. กิ่งแก้ว สังกัด ส.บ.ป.ส. ๑๖๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>-งานสอนในโรงเรียน</u>	<u>เห็นด้วย</u>
<u>-โครงการสอน/สอนเสริม/สอนพิเศษ</u>	
<u>พัฒนาโปรแกรม Power Point</u>	
<u>๑) นำมาสอน รวบรวมความรู้มาสอนนักเรียน</u>	
<u>๒) นำมาสอน ในชั้นเรียน</u>	
<u>๓) นำมาสอน ในชั้นเรียน</u>	
<u>๔) นำมาสอน ในชั้นเรียน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การนำเสนอโดยโปรแกรม Power point ตามกำหนดข้อบังคับ

ชื่อ... ทพ.มณฑล เลิศ คุณพันธ์ ตำแหน่ง... นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด... กรม.ไปศ.๑๕๑๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. นำมาจัดทำความรู้ไปใช้ให้ตรงตามพรบ</u> <u>ในสภ.ที่ประชุมงาน</u> <u>2. นำมาจัดทำใบปลิวขององค์กร</u> <u>3. นำมาใช้รูปแบบตราสีของ รพ</u>	<u>เป็นที่พอใจ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ทพ.มณฑล เลิศ คุณพันธ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ (วท)บัณฑิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเกณฑ์โดยประมาณ Ever print มาพิจารณาขอปรับเพิ่ม

ชื่อ นายสมชาย ศรีอรุณ ตำแหน่ง รท. ๒๕๐ ศรีวิทย์ สังกัด ลพ. ๒๓๖-๑๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการศูนย์ดำรงธรรม อู่ทองเข้มแข็ง</u> <u>ได้ทำเล็หอพักการปฏิรูปต่อนานบริหารด้าน</u> <u>ปลัดอำเภอในพื้นที่ให้สงหวัด/กรมผู้ลี้ภัย</u> <u>ได้ร่วมทราบ และเผยแพร่ข่าวสาร ให้สาธารณชน</u> <u>มีส่วนร่วมทางในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เป็นผล</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายสมชาย ศรีอรุณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ งามบัณฑิตกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาของ อบต.บึงท่อม Power Point และภาพทำนบชลประทาน

ชื่อ นาย อังป ภาค ๕๕ ตำแหน่ง ช่างสำรวจ/ช่างเทคนิค สังกัด มทอ. พยุหิ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ศึกษาจัดทำโครงการในชุมชนและหมู่บ้าน	<u>เรื่อง</u>
2. ศึกษาจัดทำโครงการทำนบชลประทาน	
3. ศึกษาทำนบชลประทานที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย อังป ภาค ๕๕)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาขันธ์พิตรกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: แผนกงานโดยโปรแกรม Power Point และ ทักษะร่วมยุคสมัย

ชื่อ: นาย ชัยกฤษ ผู้ช่วย ตำแหน่ง: หัวหน้างาน สังกัด: กองช่าง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาองค์กร	
2. นำความรู้ไปพัฒนาการดำเนินงาน	
3. สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อในหน่วยงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ:
(นาย ชัยกฤษ ผู้ช่วย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ:
(นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาของไปทำแบบ Power point

ชื่อ ทอจตุรนต์ อึ้งกรแก้ว ตำแหน่ง รท.ชก. นิ่งนุรณี สังกัด สนว.ปตจ. ศรีสะเกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ได้รับแนวทางการประเมินงาน</u> <u>งานในลักษณะไปขอใบ</u> <u>- เสร็จสิ้นการนำ Powerpoint</u> - - - - - -	<u>เห็นด้วยกับผู้รับการประเมิน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) เรื่อง ส.ท.ร.น. ๗๔๑๓

ลงชื่อ.....
(ทอจตุรนต์ อึ้งกรแก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนองานโดย Power Point และบทสรุปประเด็น

ชื่อ คุณกัญจน์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง ภ. ๓๓๐ ๓๑๓๓ สังกัด กรม ๓๓๑ กรมการปกครอง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา ใช้งานที่พัฒนา ของพวกนี้ มาพัฒนา ภายใน ๒ เดือน ของ พวก ตำรวจ อังค์ - ศึกษา นำมา เสนอ ให้อำนาจ ของ องค์การ จัดอบรม. หรือ อบรม ใจหมาย - มา. ๓๓๑๓๓๓ อธิการ: ๓๓๑๓๓๓ 	<p>เป็น ความสำเร็จ ๒๐๒๐</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(คุณกัญจน์ วัฒนศิริ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาณิชเชิดกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พหุกิจงานโดย E-ink power point และ ทักษะ ๒๖ ทักษะอาชีพ

ชื่อ นายชวกรชัย จันทรสมมติ ตำแหน่ง ม/ค/สจวอ/เวอ/อ/สจวอ สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารช่วยกิจกรรมของอ.เวอ. - มทรม้า เกษมอตงมรปแบบ. แคร่ที่ผลา อตงมรแบบ 	<p>เห็นด้วยกับสรุปผลประเมิน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(Microphone จันทรสมมติ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนองานโดยโปรแกรม Power point และบทวิทยุทางวิทยุสมัครเล่น

ชื่อ นายอภิรักษ์ กาญจนวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าภาค นวัตกรรม สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>- ทุกข้อความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกับหน่วยงาน องค์กร หน่วยงาน</p> <p>ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นประโยชน์ ๖ เดือนข้างหน้า</p> <p>ทุกหน่วยงาน ในหน่วยงาน</p> <p>- ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- เห็นด้วย</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายอภิรักษ์ กาญจนวัฒน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายดำรงศักดิ์ งามทัศนิตกุล)
 (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ถอดบทเรียนจากโครงการ Power point ตามหน้าที่รับผิดชอบ

ชื่อ นายไพโรจน์ ชาติ ตำแหน่ง ค.อ. มณฑลรักษ์ สังกัด ส.ร.๑๐ มทบ. ๑๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ส.ร.๑๐ มทบ. ๑๓</p> <p>- ส.ร.๑๐ มทบ. ๑๓</p> <p>- ส.ร.๑๐ มทบ. ๑๓</p>	<p><u>.....</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ งามบัณฑิตกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำแผนงานและโครงการ power point และบทกวีประกอบละคร

ชื่อ คุณพอล คุณพอลล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มสาระฯ สังกัด โรงเรียน...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- ทักษะการนำเสนอ	- ดีขึ้น
- ทักษะการเขียนแผนงาน/โครงการ	- ครบถ้วน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (คุณพอล คุณพอลล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทีนชิตกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คณะกรรมาธิการไปบอก Power point เรื่อง ทักษะการเขียน

ชื่อ นาง อังภาวดี บุณย์ทวี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน 3 ตราบาว สังกัด รณง.ป.อ.๖ มอ.สงขลานครินทร์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้ไปใช้ในการ ทักษะการเขียน - ทักษะการเขียน มีผลต่องานได้ดี - นำไปใช้ในการ ส่งเสริม การเขียน 3 ตรา 	<p>เห็นด้วยกับวิธีปฏิบัติ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นาง อังภาวดี บุณย์ทวี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาณิชพิตรกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือขอขออนุมัติโครงการ Power point และบททำข้อสอบคลังข้อ

ชื่อ นายสุวิทย์ ศรีสุวิทย์ ตำแหน่ง จ.ท.คลังฯ สังกัด ค.น. ร.อ.อ.จ.ทร.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายสุวิทย์ ศรีสุวิทย์</u>	<u>- เจริญ</u>
	<u>- มีประสิทธิภาพและประหยัด</u>
	<u>ประหยัดพื้นที่ในโรงพิมพ์</u>
	<u>สะดวก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายสุวิทย์ ศรีสุวิทย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ ราชบัณฑิตกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำผลงานวิจัยเรื่อง Power Point มาทำสื่อช่วยสอน

ชื่อ นายอัคร มุขาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด กรมปศุสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>นางสาว อรุณรัตน์</u>	<u>- ดี</u>
<u>- นำมาสอนลูกศิษย์</u>	<u>- ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอัคร มุขาน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์...)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประเมินโดยใช้เกณฑ์ Power Point ตามทฤษฎีบทสองส่วน

ชื่อ ศษ.ศส.เสาวณี อิมวณิช ตำแหน่ง ส.อ.ท.ร.น. สังกัด ว.ร.อ. ๒/๑๐.๓๐๑๒๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เป็นหนี้สินทางการเงิน การเงินไม่คล่องตัว</u>	<u>- เงินเดือนไม่เพียงพอ</u>
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>	
<u>- หนี้สินทางการเงิน</u>	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>	
<u>- หนี้สินทางการเงิน</u>	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>	
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศษ.ศส.เสาวณี อิมวณิช
(ศษ.ศส.เสาวณี อิมวณิช)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
()
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เทคนิคการนำเสนอ Power Point ในงานทางวิชาการ

ชื่อ นายณเรช นาคหอม ตำแหน่ง อ.พ.ง. สัตกบาล สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>มีความรู้เรื่อง Power Point ที่สามารถนำไปใช้ในงานวิชาการได้</u>	<u>- เป็นประโยชน์ในชั้นเรียน - นำไปใช้ในการสอน</u>
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายณเรช นาคหอม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: การนำผลการวิจัยโครงการ Power Point ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ชื่อ: นายเอกทัต พนมศาสตร์ ตำแหน่ง: นักวิจัยอาวุโสฝ่ายงานวิจัย สังกัด:

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>สาขาวิชาวิศวกรรม หรือ วิชาไฟฟ้า</u>	<u>.....</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายเอกทัต พนมศาสตร์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คนนำผลงานโดยมีบทสรุป (ower bint) มาจดทบทวนผู้บังคับบัญช

ชื่อ น.ร. วิภา รัตน์ ตำแหน่ง พนักงานฝ่ายวิทยุ-ออก สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>- สามารถนำ เสนอโครงการ ผลงาน, งาน ทั่ว</u>	<u>- เห็นด้วยกับวิธีในพอเพียง</u>
<u>- สามารถเผยแพร่ ไม่ขัดขวาง กับ ผู้ร่วมงาน</u>	
<u>- ไม่ขัดข้องเรื่อง ๕๐ หรือ มอของมาได้</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิภา รัตน์
(น.ร. วิภา รัตน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ (วาทบัณฑิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เนื้อหากระบวนการและองค์ประกอบ Power Point การทำห้องสมุดคอมพิวเตอร์

ชื่อ นายวิไลวัลย์ ใจดี ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สพอ. ๗๑.๐.๖๓๓๑๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>จัดทำเว็บไซต์</u>	<u>-เห็นผลดีขึ้น</u>
<u>- 98% ในระดับโรงเรียน</u>	
<u>- 90% ในระดับโรงเรียน</u>	
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายวิไลวัลย์ ใจดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ (วท.บัณฑิตกุล))
ผู้อำนวยการทั่วไป
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การนำเทคโนโลยีไปใช้งาน Power Point ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ชื่อ คุณราชวัฒน์ ทอชมพว ตำแหน่ง จ.ทอ สังกัด วชิร ๒/๑๐.๑๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ทราบใช้ Power Point</u>	<u>- เ็นดี</u>
<u>- นำเอาเอกสารมาวางผังเพิ่มเติม</u>	<u>- ครบถ้วนสวยงาม</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(คุณราชวัฒน์ ทอชมพว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์...)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: พหุภาษาจากวิดีโอโปรแกรม power point เวลาทบทวนบทเรียน

ชื่อ: นาย สุวิมล เกษมงาม ตำแหน่ง: ครู ๒ ส. ๓๓๓ สังกัด: ส.ก.ส.ว.๒๐๖๓๑

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- พหุภาษาจากวิดีโอ	- ดี
- พหุภาษาจากเอกสาร	- ตรงประเด็นและเข้าใจง่าย
- พหุภาษาจากสื่ออื่นๆ	- ดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: [Signature]
(นาย สุวิมล เกษมงาม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: [Signature]
(นายดำรงศักดิ์ ลาดขันธ์พิตร)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: บทนำและผลงานโดยมีบทสรุป Power Point ตามทฤษฎีร่วมปฏิกิริยา

ชื่อ: อาจารย์วราภรณ์ ทองคำ ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานเสัคตกลาง สังกัด: สำนักวิชาศิลปศึกษา วิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

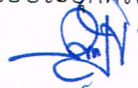
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ทวีปราชญ์ร่วมปฏิกิริยา</u>	<u>- นวัตกรรมร่วมปฏิกิริยา</u>
<u>- ทวีปและผลงานร่วมปฏิกิริยา ๑๖ ผลงาน</u>	
<u>นางทศพรพรหมประทุม</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: วราภรณ์
(อาจารย์วราภรณ์ ทองคำ)
ผู้รับการประเมิน


ลงชื่อ: (นายดำรงศักดิ์ วาทยักคิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บทเรียนจากเวทีประชุม Power Point เสนอทำหนังสือเวียน

ชื่อ นางอรอนงค์ พลางามวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคมฯ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- บทเรียนจากเวทีประชุม	- เสนอทำหนังสือเวียน
- บทเรียนจากเวทีประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....
(นางอรอนงค์ พลางามวงศ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาทยักษ์พิบูล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง เกณฑ์ประเมินการนำโปรแกรม Power Point มาจัดทำรายงาน

ชื่อ ท.พ.พ. วัฒน ตำแหน่ง ผอ.ส.ค.บ.บ. สังกัด สนอ.ป.อ.พ.ร.อ.ส.อ.บ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>โครงการเปิดวงวิ</u>	<u>- เป็นประโยชน์ต่อ</u>
<u>และผลงาน บค.บ.บ. และวงวิ</u>	<u>- เป็นประโยชน์ต่อ</u>
<u>โปรแกรมที่สร้างด้วย</u>	<u>ส.บ.</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ท.พ.พ. วัฒน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ (วท.บ.บ.บ.บ.))
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานประชาสัมพันธ์ Power Point คอมพิวเตอร์

ชื่อ นาย ก. ก. ก. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงาน/ส่วน/กอง/กลุ่มงาน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

1. ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำไปใช้ผลมาสร้างสัมฤทธิ์ 1 ปี ๑๐ กิจกรม	-เห็นด้วยกับผล
2. 6 มค ๖๖ มร ปรอ สัมมนา ๓๐ สัปดาห์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย ก. ก. ก.)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทีเขตต์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คำแนะนำของเครือข่ายปกครอง Power point คู่มือทบทวน/ตรวจประเมินผล

ชื่อ นาง ชัยชัช โดดมา ตำแหน่ง ค.ร.อ.อ.พ.ค.ทอ.อ.ค. สังกัด วิ.บ.อ.ป.๑๖.อ.ท.ท.ร.ร.ม.๑๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	2
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอข่าวกิจกรรมของ จ.เราด - มีคุณูปการเสนอข่าวรูปแทน และนำเสนอของระบบ - ผ.ด.พัฒนางานส่งเสริมสหกรณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดีมาก - ดีเยี่ยม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชัยชัช โดดมา
(นาง ชัยชัช โดดมา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์...)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น