

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรีสระเกษ...

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....56.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	
พรบ.ข้อมลช่องทางสื่อสารของทางราชการ				12				12	ใบประกาศนียบัตร จากสำนักงาน กพ.
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>				<b>12</b>				<b>12</b>	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น <b>56</b> คน	<b>ร้อยละของบุคลากรที่ส่งแผนพัฒนา</b>			<b>21.42</b>	<b>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย</b>			<b>100</b>	ลงนาม..... (นายนิพัทธ์ไธโรจน์ บุชาพัฒนา) ผู้บริหาร
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์