



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จังหวัดศรีสะเกษ

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

โทร. ๐-๔๕๖๑-๑๑๓๙ / โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๑๕๓๑

E-mail : hrsisaket@gmail.com

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบไปด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต ซึ่งตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จังหวัดต้องจัดทำข้อมูลประกอบไปด้วย ๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดศรีสะเกษ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีข้อมูลประกอบไปด้วย

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดศรีสะเกษได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ ดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้การสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด และสำหรับส่วนราชการที่มีอัตรากำลังมาก เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ มีอัตราข้าราชการทั้งหมดประมาณ ๔,๕๑๕ คน มีแนวทางดำเนินการตามระเบียบ หนังสือสั่งการและหนังสือชักจูงแนวทางปฏิบัติที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด เช่น การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ การบรรจุแต่งตั้ง การบรรจุกลับและการขอโอน หรือขอย้ายออนไลน์ เป็นต้น

๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ และดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างความเสมอภาค ความเท่าเทียม ความโปร่งใสเป็นธรรมและเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ลดการใช้ดุลพินิจ และเป็นคนที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. การพัฒนา (Development)

๒.๑ ส่วนราชการให้ความสำคัญและมีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาที่ตรงตามความต้องการและทิศทางการพัฒนาระบบราชการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงาน ทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการเพื่อเสริมสร้างความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาเรียนรู้ด้วยตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ รวมทั้ง การจัดการความรู้อย่างสม่ำเสมอ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบ การพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การรักษาจรรยาข้าราชการ และมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริตและจิตอาสา โดยจังหวัดศรีสะเกษ ได้แนะนำ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในส่วนราชการเข้าร่วมเป็นจิตอาสาการร่วมขับเคลื่อนจังหวัดศรีสะเกษ สู่อัจฉริยะ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

๓.๑ จังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ คือ

รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม)

รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน)

๓.๒ องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะกำหนดสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓.๓ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการตามประกาศจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ จังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของ ปลัดอำเภอ/หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ในกรณีเป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัดศรีสะเกษผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าราชการประจำจังหวัดสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เป็นแนวทางการดำเนินการ

/๓.๔ หลักเกณฑ์...

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

๔. กฎระเบียบแนวปฏิบัติ

๔.๑ กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ มีดังนี้

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ การบริหารวงเงินงบประมาณ และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน จังหวัดศรีสะเกษ

๔.๒ การประเมินเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อตกลงในสัญญาจ้างพฤติกรรมและสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ

๕. การรักษาไว้ (Retention)

๕.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๕.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personal Information System :PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๕.๓ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ อาทิ

- บ้านพัก
 - สถานที่การออกกำลังกาย
 - จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด
- การคัดเลือกบุคคลต้นแบบการมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ
- การสงเคราะห์ครอบครัวของบุคลากร

ข้อมูลและรายละเอียดการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ ทั้งสิ้นจำนวน ๖,๕๔๐ คน รายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)			
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
๑	สำนักงานจังหวัด	๒๕	๓	๖	๓๔
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๒๔๖	๕	๑๑	๒๖๒
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๑๓๙	๑	๑	๑๔๑
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัด	๑๕๗	๑๒	-	๑๖๙
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๑๑	๕	๖	๒๒
๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๖๑	-	๓	๖๔
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๙	-	๑๒	๒๑
๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๔	๑	-	๕
๙	สำนักงานคลังจังหวัด	๑๓	๒	๓	๑๘
๑๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๑๑	-	๑๑	๑๑
๑๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๙	๑	-	๑๐
๑๒	สำนักงานเกษตรจังหวัด	๑๗๓	๓	๗๐	๒๔๖
๑๓	สำนักงานประมงจังหวัด	๑๓	๑	๙	๒๓
๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๕๓	๖	๓๖	๙๕
๑๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๓๗	๖	๑๘	๗๙
๑๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๙	๑	๘	๒๘
๑๗	สำนักงานขนส่งจังหวัด	๒๗	๓	-	๓๐
๑๘	สำนักงานสถิติจังหวัด	๓	-	๑๑	๑๔
๑๙	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๑๒	๑	๓	๑๖
๒๐	เรือนจำจังหวัด	๖๘	-	๑๘	๘๖
๒๑	เรือนจำอำเภอรัตนวาปี	๖๖	-	๗	๗๓
๒๒	สำนักงานแรงงานจังหวัด	๓	๑	๑	๕

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)			
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
๒๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๖	๒	๔	๑๒
๒๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๖	-	๗	๑๓
๒๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๓	๑	๒	๑๖
๒๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๔,๕๑๕	๑๙๗	๑๗๒	๔,๘๘๔
๒๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๗	๒	๑	๑๐
๒๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๓๓	-	๑๐	๔๓
๒๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๓	-	-	๑๓
๓๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๑๖	-	๙	๒๕
๓๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๑๑	๔	๕	๒๐
๓๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๒๑	๒	๒๐	๔๓
๓๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๓	๑	๖	๑๐
๓๔	สำนักงานพลังงานจังหวัด	๕	-	๑	๖
	รวม	๕,๘๐๘	๒๖๑	๔๗๑	๖,๕๔๐

จากข้อมูลจำนวนบุคลาการดังกล่าวข้างต้น แสดงถึงบุคลาการในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๕,๘๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ ของบุคลาการทั้งหมด รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๐ ของบุคลาการทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๙ ของบุคลาการทั้งหมด

๒. การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ที่	ส่วนราชการ	ประเภทการพัฒนาบุคลากร				รวม (ครั้ง)
		การสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร	การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม	การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning	การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร (HRDS)	
๑	สำนักงานจังหวัด	๒	๙	๒๒	๒	๓๕
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัด	-	๒๐๕	๒๒๐	-	๔๒๕
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๑	๗๓	๑๐๐	๑๐	๑๘๔
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัด	๒	๒๕	๓๐	๒	๕๙
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๑	๑	๕	๓	๑๐
๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	-	๑๖	๑๖	-	๓๒
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๒	๓	๓	๒	๑๐
๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๑	๒	๒	๑	๖

ที่	ส่วนราชการ	ประเภทการพัฒนาบุคลากร				รวม (ครั้ง)
		การสำรวจ ความต้องการ พัฒนา บุคลิกภาพ	การส่งเสริม ให้บุคลากรได้รับ การอบรม	การส่งเสริม ให้บุคลากร พัฒนาตนเองผ่าน ระบบ e-learning	การนำระบบ สารสนเทศ มาใช้พัฒนา บุคลากร (HRDS)	
๙	สำนักงานคลังจังหวัด	๔	๑๒	๑๒	๔	๓๒
๑๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	๒	๑๗	๒๐	๒	๔๑
๑๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	๓	๒	๕	๓	๑๓
๑๒	สำนักงานเกษตรจังหวัด	๔	๒๕	๕๓	๔	๘๖
๑๓	สำนักงานประมงจังหวัด	-	๓	๓	-	๖
๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๒	๓๐	๓๕	๒	๖๙
๑๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๑	๔	๔	๑	๑๐
๑๖	สำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัด	๑	๑๘	๑๖	๑	๓๖
๑๗	สำนักงานขนส่งจังหวัด	๒	๑๖	๑๘	๒	๓๘
๑๘	สำนักงานสถิติจังหวัด	-	๓	๓	-	๖
๑๙	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๒	๒	๒	๒	๘
๒๐	เรือนจำจังหวัด	๕	๕๕	๕๕	๕	๑๒๐
๒๑	เรือนจำอำเภอแก่งหินลักษ์	๒	๑๕	๒๐	๒	๓๙
๒๒	สำนักงานแรงงานจังหวัด	๓	๔	๖	๓	๑๖
๒๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๒	๒	๘	๒	๑๔
๒๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๒	๕	๙	๒	๑๘
๒๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๖	๓	๕	๖	๒๐
๒๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๔	๕๒	๘๒	๔	๑๔๒
๒๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๒	๔	๗	๒	๑๕
๒๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๒	๓๓	๓๓	๒	๗๐
๒๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑	๒	๔	๑	๘
๓๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๕	๑๖	๑๘	๕	๔๔
๓๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	-	๒	๔	-	๖
๓๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๒	๙	๑๒	๒	๒๕
๓๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	-	๒	๒	-	๔
๓๔	สำนักงานพลังงานจังหวัด	๑	๖	๕	๑	๑๓
	รวม	๖๗	๖๗๖	๘๓๙	๗๘	๑,๖๖๐

/จากข้อมูล...

จากข้อมูลการพัฒนาบุคลากร (Development) ดังกล่าวข้างต้น แสดงถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดศรีสะเกษ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning มากที่สุด จำนวน ๘๓๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๔ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รองลงมาคือ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม จำนวน ๖๗๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๒ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัดศรีสะเกษ ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

จังหวัดศรีสะเกษได้มีประกาศลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดศรีสะเกษ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และองค์ประกอบอื่น ๆ ในการทำงาน กำหนดดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด และกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดโดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐

(๒) พฤติกรรมปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม หรือสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามที่กระทรวง กรมต้นสังกัด หรือจังหวัดศรีสะเกษ กำหนดโดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๓๐

๓.๒ ระดับผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ กลุ่ม ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยให้ค้ำนึ่งช่วงคะแนน ที่ใช้ในการจัดกลุ่มให้เหมาะสม

ที่	ส่วนราชการ	ดีเด่น ๘๐ - ๑๐๐		ดีมาก ๘๐ - ๘๙		ดี ๗๐ - ๗๙		พอใช้ ๖๐ - ๖๙		ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐	
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
		๑	สำนักงานจังหวัด	๒๕	๒๓	-	๒	-	-	-	-
๒	ที่ทำการปกครอง	๒๐๖	๒	๔๒	๓๑	๑๘๕	-	-	๒๘	-	-
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๙๑	๘๔	๔๒	๕๔	-	๑	-	-	-	-
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัด	๑๒๔	๑๓๖	๒๘	๒๑	-	-	-	-	-	-
๕	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	๙	๙	๒	๒	-	-	-	-	-	-
๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑๕	๓๗	๓๑	๒๔	๖	-	-	-	-	-
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๕	๓	๒	๖	๒	-	-	-	-	-
๘	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-
๙	สำนักงานคลังจังหวัด	๑๓	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงฯ	๓	๕	๘	๖	-	-	-	-	-	-
๑๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	-	-	๙	๙	-	-	-	-	-	-
๑๒	สำนักงานเกษตรจังหวัด	๘๒	๑๐๔	๗๒	๖๑	๑๖	๗	-	-	-	๑

ที่	ส่วนราชการ	ดีเด่น ๙๐ - ๑๐๐		ดีมาก ๘๐ - ๘๙		ดี ๗๐ - ๗๙		พอใช้ ๖๐ - ๖๙		ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐	
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑๓	สำนักงานประมงจังหวัด	๑๓	๑๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	๔๑	๓๖	๗	๑๖	๓	-	-	-	-	-
๑๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	๓๒	๓๐	๔	๓	-	-	-	-	-	-
๑๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัด	๑๗	๑๗	๑	๒	-	-	-	-	-	-
๑๗	สำนักงานขนส่งจังหวัด	๑๖	๑๗	๙	๑๐	-	-	-	-	-	-
๑๘	สำนักงานสถิติจังหวัด	๓	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๙	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด	๘	๔	๑	๘	-	-	-	-	-	-
๒๐	เรือนจำจังหวัด	๓๓	๓๑	๓๕	๓๓	๒	๔	-	-	-	-
๒๑	เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์	๖๑	๖๔	๔	-	-	-	-	-	-	๒
๒๒	สำนักงานแรงงานจังหวัด	๒	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	๕	๖	๒	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	๑๒	๒๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๖๗๔	๓๕๓	๒,๙๓๕	๒,๘๖๒	๗๕๓	๖๗๔	๑๘	๑๑	-	๔
๒๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด	๕	๕	๒	๒	-	-	-	-	-	-
๒๘	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด	๓๒	๒๑	-	๒	-	-	-	-	-	-
๒๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด	๑๐	๘	๓	๕	-	-	-	-	-	-
๓๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	๑๖	๑๖	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด	๕	๕	๔	๖	-	-	-	-	-	-
๓๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด	๑๓	๑๗	๘	๔	-	-	-	-	-	-
๓๓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	๒	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-
๓๔	สำนักงานพลังงานจังหวัด	๓	๓	๓	๒	-	-	-	-	-	-
	รวม	๑,๕๘๖	๑,๑๐๒	๓,๒๕๙	๓,๑๗๒	๙๖๗	๖๙๑	๑๘	๓๙	-	๗

จากข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก รอบที่ ๑ จำนวน ๓,๒๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๓,๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๑ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น รอบที่ ๑ จำนวน ๑,๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๐ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรอบที่ ๒ จำนวน ๑,๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด

ปัญหา/อุปสรรค

๑. จังหวัดศรีสะเกษขาดบุคลากรที่มาทดแทนบุคลากรที่เกิดจาก กาโยกย้าย และการเกษียณอายุ ทำให้การบริหารราชการไม่มีความต่อเนื่อง เพิ่มภาระงานให้กับข้าราชการที่มีอยู่อย่างจำกัดโดยข้าราชการ

บางคนต้องรับงานแทนตำแหน่งที่ว่าง ทำให้มีปริมาณที่ต้องรับผิดชอบมีมากเกินไป ส่งผลให้ไม่มีคุณภาพชีวิตที่ดี งานที่ทำไม่มีคุณภาพ

๒. การส่งเสริมสวัสดิการแก่บุคลากรไม่เพียงพอต่อจำนวนของข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. กระทรวงควรมีการจัดสรรข้าราชการทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการโยกย้าย หรือเกษียณอายุราชการให้มีความรวดเร็วเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

๒. หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน ควรมีการมอบหมายงานให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่ง และมีการมอบหมายงานที่เป็นการกระจายงานที่เท่าเทียม เพื่อไม่ให้เกิดภาระงานแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๓. ส่วนราชการ หน่วยงาน ควรมีการจัดสวัสดิการให้เพียงพอต่อจำนวนของข้าราชการเพื่อเป็นการลดภาระ และเป็นขวัญกำลังใจ